



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

**REGULAMENT SUB FORMA UNEI STRATEGII
PENTRU PROMOVAREA, ASIGURAREA, CONTINUITATEA SI
DEZVOLTAREA REZULTATELOR SI A KNOW-HOW-ULUI DIN
PROIECT**



UNIUNEA EUROPEANĂ



CUPRINS

1. INTRODUCERE	3
2. JUSTIFICAREA UTILITATII REGULAMENTULUI SI A PROPUNERII ACESTUIA CA STRATEGIE. PROBLEME SI NEVOI IDENTIFICATE	3
3. POLITICI PUBLICE NATIONALE FATA DE CARE PROIECTUL S-A RAPORTAT.....	6
4. OBIECTIVE SI MODALITATI DE IMPLEMENTARE A ACESTORA.....	16
5. REZULTATELE OBTINUTE IN URMA IMPLEMENTARII PROIECTULUI	16



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. INTRODUCERE

Actualul document a fost întocmit în cadrul proiectului: **Cresterea gradului de ocupare a somerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri și Inactivi!” POCU/1080/3/16/157222**, având drept obiectiv promovarea rezultatelor și know-how-ului înregistrat ca urmare a finalizării prezentului proiect.

Implementarea acestui proiect a vizat în ansamblu derularea unor activități, acțiuni, servicii, măsuri, programe și instrumente care să ducă la facilitarea accesului a 202 persoane somere și a persoanelor inactive la măsuri, activități, acțiuni și intervenții de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe și aptitudini de muncă.

Asadar, obiectivul general al proiectului a fost susținerea și facilitarea accesului persoanelor somere și a persoanelor inactive din regiunile mai puțin dezvoltate, la măsuri, activități, acțiuni și intervenții integrate, active, inovative, profesionale și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare/angajabilitate în rândul acestora.

2. JUSTIFICAREA UTILITĂȚII REGULAMENTULUI ȘI A PROPUNERII ACESTUIA CA STRATEGIE. PROBLEME ȘI NEVOI IDENTIFICATE

Utilitatea acestui regulament, precum implementarea rezultatelor, a know-how-ului și promovarea măsurilor din proiect, inclusiv prin angrenarea instituțiilor publice și private în aceste scopuri, sunt aliniate cu obiectivele și scopurile proiectului **Cresterea gradului de ocupare a somerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri și Inactivi!” POCU/1080/3/16/157222**.

La baza necesității implementării prezentului proiect, cu titlul **Cresterea gradului de ocupare a somerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională**





UNIUNEA EUROPEANĂ



si prin masuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri si Inactivi!”
POCU/1080/3/16/157222, s-au regasit urmatoarele probleme identificate:

Gradul scazut de informare asupra importanteii participarii la programe de FPC si la programe de stimulare a ocuparii;

- Lipsa cunostintelor, competetentelor, aptitudinilor si abilitatilor de baza si transversale in diferite domenii in care exist oportunitati de angajare.

- Lipsa accesului la programe de FPC profesionale si personale pentru dobandirea de cunostinte, competente, aptitudini, abilitati in domeniile in care exista oportunitati de angajajare.

- Lipsa acces la difrite activivitati/actiuni/programe de informare si consilierii profesionale pentru facilitarea insertiei pe piata muncii.

- Lipsa accesului la diferite activitati/acttiuni/programe de mediere a muncii, inclusiv insertie/plasare pe piata muncii.

- Nivel scazut de trai.

- Lipsa oportunitatilor de angajare si lipsa loc de munca.

- Oportunitati infime de dezvoltare personala si profesionala.

- Lipsa oportunitati pentru persoanele din mediul rural/romi/varsta/nivel scazut pentru dezvoltare personala si profesionala.

- Lipsa sustinerii temelor orizontale: egalitate de sanse, de gen, nediscrim/dezvoltare durabila/utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale.

- Lipsa sustinerii temelor secundare: sprijn tranzitiei/inovare sociala/ imbunatatirea accesabilitatii TIC si competentelor digitale/nediscriminare;

Solutii adoptate la nevoile GT sunt:

- Organizarea si derularea de activitati/actiuni/evenimente de informare asupra importanteii participarii la programe de FPC si la programe de stimulare a ocuparii;



- Organizarea activitati/actiuni/programe de FPC profesionale si personale pentru dobandirea de cunostinte, competente, aptitudini, abilitati in concordanta cu cerintele actuale ale pietei muncii, pentru cresterea gradului de calificare a fortei de munca, unde exista oportunitati reale de angajare.
- Sustinerea dezvoltarii si dobandirii competentelor, cunostintelor, abilitatilor si aptitudinilor in domeniul FPC „Ajutor de bucatar” din cadrul sectorului economic „Procesarea alimentelor si bauturilor”
- Organizarea activitati/actiuni/programe de informare si consiliere profesionale.
- Organizarea activitati/actiuni/programe de mediere si plasare pe piata muncii, in vederea anagajarii.
- Organizare difritelor activitati/actiuni/evenimente pentru sustinerea temelor orizontale: egalitate de sanse, de gen, nediscriminare/dezvoltare durabila/utilizarea TIC si contributia la dezvoltare de competente digitale.
- Organizarea difritelor activitati/actiuni/evenimente pentru sustinerea temelor secundare: sprijinirea tranzitiei/inovarii sociale/ imbunatatirea accesabilitatii TIC si competente digitale/nediscriminare;

Proiectul se implementeaza in regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru si Nord-Est, caracterizat prin:

- Slaba corelare intre oferta competentele si nivelul de preg al angajatilor si cerintele pe piata muncii.
- Rata somajului Sud-Est (4,8%), Sud-Muntenia (3,9%), Centru (3,3%) si Nord-Est (4,7%) in 2020 cf INSSE.
- Potential de dezvoltare socio-economica in ocupare conform adreselor angajatorilor: Ajutor de Bucatar, sector economic „Proces alimentelor si bauturilor”.

Proiectul s-a implementat in regiunile mai putin dezvoltate Sud-Muntenia, Sud-Est, Centru, si Nord-Est, caracterizate prin:



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Rata somajului de 4,6% in regiunea Sud-Est, 2,9% in regiunea Centru si 1,8% in regiunea Vest, conform INSSE in 2018.
- Nr. angajatilor este de 570.892 persoane in Sud-Est, 699.921 pers in regiunea Centru, 564.894 pers in Regiunea Vest, in 2018 conform INSSE.
- Conform analizei preliminare realizate in regiunile vizate, au fost identificate urmatoarele probleme: necesitatea cresterii gradului de informare si constientizare pentru promovarea importantatei formarii profesionale si participarea la programe de formare profesionala continua; necesitatea oportunitatilor accesului la masuri, instrumente, si servicii integrate, profesionale, personale si flexibilitatea pentru cresterea gradului de competitivitate si productivitate la nivel personal si profesional, in corelare cu cerintele pietei muncii; necesitatea accesului la masuri, instrumente si servicii integrate pentru dobandirea de noi cunostinte, competente, aptitudini, abilitaati de baza si transversale, profesionale cat si non-profesionale, inclusiv a competentelor antreprenoriale.

3. POLITICI PUBLICE NATIONALE FATA DE CARE PROIECTUL S-A RAPORTAT

Proiectul are in vedere corelarea cerintelor pietei si contributia la obiectivele, masurile si directiile de actiune stabilite prin urmatoarele:

❖ DOMENIUL PIETEI MUNCII / OCUPARII FORTEI DE MUNCA SI A FORMARII PROFESIONALA

Proiectul va inregistra un efect pozitiv pe termen lung si va contribui la dezvoltarea domeniului pietei muncii, ocuparii fortei de munca si a formarii profesionale continue, datorita facilitarii accesului a minimum 202 persoane din GT (4S8) (someri & inactivi), la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii, cu scopul imbunatatirii si cresterii competentelor si a dobandirii de noi cunostinte, abilitati transversale, profesionale si non-profesionale si a aptitudinilor acestora, avand ca efect pozitiv pe termen lung ca urmare a celor 202 persoane din GT (4S8), care beneficiaza de masuri integrate, a celor 162 de persoane care vor fi certificate ca urmare a spijinului primit (4S6 - 80,20%) si a celor 91 persoane care isi vor gasi un loc de munca sau vor desfasura o activitate



UNIUNEA EUROPEANĂ



independenta, ca urmare a sprijinului primit (4S201 - 45,05%), atingand astfel misiunea si obiectivele tuturor strategiilor si a documentelor programatice existente la nivel, local, regionale si national din domeniul pietei muncii / ocuparii fortei de munca si din domeniul formarii profesionale.

❖ *STRATEGIA NATIONALA PENTRU INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI*

Prin activitatile / serviciile / masurile / programele / instrumentele integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cele minimum 202 de persoane din GT, se va inregistra un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea gradului de saracie si cresterea calitatii vietii pentru aceste persoane, efect pozitiv ce va atinge misiunea si obiectivele Strategiei Nationale pt incluziunea Sociala si reducerea Saraciei 2015-2020, contribuind astfel la initiativa cheie din cadrul acestei strategii, precum: „1. Cresterea ocuparii fortei de munca in rândul persoanelor cu venituri reduse si a celor din grupurile vulnerabile prin programe personalizate de activare a forței de munca”. Proiectul contribuie la obiectivele asumate in cadrul Capitolului 2. Politici orientate catre persoane, subcapitolul 2.1 Ocuparea fortei de munca - 2.1.6. Dezvoltarea economiei sociale in vederea cresterii oportunităților de angajare pentru grupurile vulnerabile, din cadrul Strategiei Nationale pt incluziunea Sociala si reducerea Saraciei 2015-2020.

❖ *STRATEGIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA 2021-2027*

Prin sustinerea si facilitarea accesului a minimum 202 persoane din GT (4S8) (someri & inactivi) la activitati / servicii / masuri / programe / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate precum participarea acestora la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii, se va atinge un nivel sustenabil de ocupare a fortei de munca, un nivel sustenabil de competitivitate economica, coeziune sociala, dezvoltare durabila, reducerea somajului, prelungirea vietii active, efect pozitiv, prin care se va atinge misiunea si obiectivele Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027. Astfel, proiectul, prin activitatile propuse pentru grupul tinta, prin rezultatele asteptate si prin indicatorii de realizare si de rezultat imediat asumati, asigura implementarea masurilor incluse în Strategia Naționala pentru Ocuparea Forței de Munca (SNOFM) 2021-2027, atingand astfel Viziunea acestei strategii „În anul 2027



UNIUNEA EUROPEANĂ



piapa muncii din România va deveni dinamica, sustenabila, rezilienta, pro-activa si bazata pe inovare sociala. Forța de munca va fi ocupata sustenabil si va fi înzestrata cu competențe necesare pentru a face față schimbarilor tehnologice, digitale si tendintelor globale. Piapa muncii va asigura o competitivitate durabila si cu sisteme de protectie sociala flexibile adaptate si adecvate.”, atingand Obiectivul general „Cresterea ocuparii de calitate, în conditii de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populatiei 20-64 ani sa fie de 75%..”, atingand obiectivul specific „1. Integrarea durabila pe piapa muncii a fortei de munca disponibile” si atingand totodata, Directia de actiune nr. 1 din cadrul strategiei SNOFM 2021-2027 „Promovarea de noi abordari în furnizarea masurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piapa muncii pentru toate persoanele aflate în cautarea unui loc de munca”. Astfel, atingerea obiectivului general si a obiectivului specific al SNOFM 2021-2027 se va face în cadrul prezentului proiect, în masuri de activare a persoanelor inactive apte de munca, a somerilor, în special a celor de lunga durata, prin dezvoltarea resurselor umane si prin stimularea crearii de noi oportunități si locuri de munca. Astfel, prin cele 91 persoane (45201 - 45,05%) care isi vor gasi un loc de munca sau vor desfasura o activitate independenta, ca urmare a sprijinului primit, prezentul proiect va asigura un alt efect pozitiv pe termen lung prin sustinerea si dezvoltarea ocuparii, inclusiv a ocuparii pe cont propriu, pentru persoanele somere, persoanelor inactive, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural, ca urmare a participarii la programele de consiliere si tutorat si la programele de formare profesionala, iar astfel se va atinge un nivel sustenabil de ocupare a fortei de munca, un nivel sustenabil de competitivitate economica, coeziune sociala, dezvoltare durabila, reducerea somajului, cresterea ocuparii în rândul tinerilor inactivi si în rândul persoanelor varstnice si prelungirea vietii active, efect pozitiv, prin care se va atinge misiunea si obiectivele Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027.

❖ STRATEGIA NATIONALA PENTRU INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI 2022-2027

Prin activitatile / serviciile / masurile / programele / instrumentele integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pt cele minimum 202 persoane din GT (458) (someri & inactivi), se va asigura, promova si sustine facilitarea accesului si





UNIUNEA EUROPEANĂ



participarea acestora la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii, in vederea cresterii gradului de calificare in randul acestora datorita corelarii competentelor, cunostintelor, abilitatilor si aptitudinilor cu nevoile si cerintele pietei muncii, in scopul insertiei ulterioare a acestora pe piata muncii, iar prin incurajarea inscrierii in GT a persoanelor roma, a persoanelor sarace si a tuturor persoanelor care fac parte din categoria de grupuri vulnerabile, a persoanelor cu varsta de peste 55 de ani si a persoanelor cu un grad scazut de calificare, se va inregistra un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea gradului de saracie si cresterea calitatii vietii pentru aceste persoane, efect pozitiv ce va atinge misiunea, obiectivele si directiile de actiune ale Strategiei Nationale pt incluziunea Sociala si reducerea Saraciei 2021-2027, contribuind astfel la Obiectivul general „Reducerea cu cel puțin 7% fața de anul 2020 a numarului de persoane expuse riscului de saracie sau excluziune sociala, până în anul 2027” si la Obiectivul strategic „OS. 2 Investitii sociale pentru promovarea coeziunii;”, atingand astfel si urmatoarele Obiective specifice:

- Ob.spec. 2.1. Educație si formare eficiente, echitabile si incluzive, cu urmatoarea directie de actiune: 2.1.6. Cresterea relevanței ofertelor educative si de formare pe piata muncii în contextul îmbunătățirii participării în învățare pe tot parcursul vieții (ÎPV);
- Ob.spec.2.2. Ocupare deplina, echitabila si incluziva în contextul promovării creșterii economice competitive, cu urmatoarea directie de actiune: 2.2.4. Reducerea ocupării în sectorul informal, cu accent pe scaderea numarului de lucratori pe cont propriu si lucratori familiari neremunerati din agricultura si a celor care emigreaza cu scopul practicării de munci informale ”.

De asemenea, proiectul va promova si va sustine ca cel puțin 5 persoane din componenta grupului tinta vor fi de etnie roma si cel puțin 5 persoane din componenta grupului tinta vor fi persoane dizabilitati sau handicap sau din grupuri vulnerabile. Astfel, prin activitatile propuse din cadrul proiectului, de informare si consiliere profesionala, de facilitare a participării la programele de formare profesionala si la programele de mediere si plasare pe piata muncii, proiectul contribuie la obiectivul general, la obiectivul strategic 2, la obiectivele specifice 2.1 si 2.2, la directiile de



UNIUNEA EUROPEANĂ



actiune si la rezultatele asteptate, asumate in cadrul capitolului „5.Obiective si Directii de Actiune” din cadrul Strategiei Nationale pt incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2021-2027.

❖ *STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI „O ROMÂNIE ECHITABILĂ”, 2022-2027”*

Prin facilitarea accesului la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii pentru persoanele cu dizabilitati/handicap, pentru populatia de etnie roma, prin incurajarea inscrierii in GT a persoanelor cu dizabilitati / handicap, inclusiv a femeilor cu dizabilitati, avand drepturi depline si sanse egale cu celelalte persoane, se va inregistra un efect pozitiv pe termen lung. De asemenea, proiectul va promova si sustine ca cel putin 5 persoane din componenta grupului tinta sa fie persoane cu dizabilitati sau handicap sau din grupuri vulnerabile. Totodata, in cadrul tuturor evenimentelor, conferintelor si a activitatilor desfasurate in cadrul proiectului se va promova, sustine si atinge tema de „Accesibilitate persoane cu dizabilitati”, se va sustine eliminarea barierelor sociale care impiedica persoanele cu dizabilitati sa participe ca cetateni cu drepturi egale l societate, sustinand astfel dezvoltarea unei societati fara bariere pt persoanele cu dezabilitati, efect pozitiv ce va atinge viziunea strategiei. „Strategia 2022-2027 continua si dezvolta demersul de implementare a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati în vederea asigurarii cadrului pentru exercitarea deplina si în condii de egalitate a tuturor drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului de catre toate persoanele cu dizabilitati.”, Obiectivul General „Asigurarea participarii depline si efective a persoanelor cu dizabilitati, bazata pe libertatea de decizie, în toate domeniile vieții si într-un mediu accesibil si rezilient.”, la Directia de actiunea „3. OCUPARE” care are ca obiectiv general „Asigurarea oportunitatii persoanelor cu dizabilitati de punere în aplicare si de dezvoltare a calificarii si a competențelor, precum si a potențialului creativ si productiv, într-o ocupatie liber aleasa si într-un loc de munca incluziv, accesibil, adaptat.” Si ca obiective specifice „Obiectiv specific 1: Cresterea accesului persoanelor cu dizabilitati la ocupare” , „Obiectiv specific 2: Cresterea calitatii ocuparii pentru persoanele cu dizabilitati”, „Obiectiv specific 3: Cresterea accesului persoanelor cu dizabilitati la formare



UNIUNEA EUROPEANĂ



profesionala". Totodata, prin accesibilitatea tuturor persoanelor, inclusiv a celor cu dizabilitati pentru inscrierea in grupul tinta al proiectului si pentru a participa la activitatile integrate si personalizate ale proiectului, prin promovarea formarii in permanenta a persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu toti ceilalti cetateni, dar si prin sustinerea, promovarea si incurajarea ca in cadrul noilor intreprinderi de economie sociala sa se permita angajarea intr-un numar cat mai mare a persoanelor cu dizabilitati, proiectul contribuie astfel la viziune strategiei din cadrul „CAPITOLULUI VI - VIZIUNE”, la obiectivul general al strategiei din cadrul „CAPITOLULUI VII - OBIECTIV GENERAL” si la directia de actiune „3.Ocupare” din cadrul „CAPITOLULUI IX - DIRECTII DE AC?IUNE”, asumate in cadrul Strategiei Nationale privind Incluziunea Sociala a Persoanelor cu Dizabilitati 2022-2027.

❖ STRATEGIA GUVERNULUI ROMANIEI DE INCLUZIUNE A CETATENILOR ROMANI
APARTINAND MINORITATILOR ROMILOR 2021- 2027

Proiectul va promova si sustine ca cel putin 5 persoane din componenta grupului tinta vor fi de etnie roma. Astfel, prin sustinerea si facilitarea accesului a persoanelor de etnie roma de a se inscrie in grupul tinta al proiectului, si de a participa la activitati, masuri si interventii integrate si personalizate precum participarea acestora la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii, dar si prin cresterea gradului de ocupare pentru persoanele de etnie roma, proiectul va conduce la cresterea incluziunii sociale a romilor din Romania si asigura astfel implementarea Obiectivului

General „Cresterea calitatii vietii cetatenilor români aparținând minorității rome, fundamentata pe cetătenie activa, incluziune socioeconomica si valorizarea patrimoniului cultural rom” si a Obiectivului specific „3. Cresterea gradului de ocupare a romilor în concordanța cu cerințele pieței, în sensul evoluției profesionale a acestora”, atingand astfel urmatoarele directii de actiune prezentate in Strategia Guvernului Romaniei De Incluziune A Cetatenilor Romani Apartinand Minoritatilor Romilor 2021-2027: „1. Dezvoltarea si valorizarea capitalului uman care provine din comunitatile de romi prin programe adaptate si adresate permanent la profilul comunitatilor si specifice din punct de vedere socio-cultural si regional” si „3.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Stimularea plasării pe piața muncii a persoanelor de etnie roma prin Programe Naționale de antreprenoriat și economie socială”

❖ *STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020*

Prin susținerea și facilitarea accesului a minimum 202 persoane din GT (4S8) (someri & inactivi) la activități / servicii / măsuri / programe / instrumente integrate, active, inovative, profesionale și personalizate precum participarea acestora la programe de informare și consiliere profesională, la programe de formare profesională și la programe de mediere și plasare pe piața muncii, se va atinge un nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă, un nivel sustenabil de competitivitate economică, coeziune socială, dezvoltare durabilă, reducere a somajului, prelungirea vieții active, efect pozitiv, prin care se va atinge misiunea și obiectivele Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020. Astfel, proiectul, prin activitățile propuse pentru grupul tinta, prin rezultatele așteptate și prin indicatorii de realizare și de rezultat imediat asumați, asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2014-2020, atingând astfel Obiectivul General „Atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă” și următoarele obiective specifice din cadrul SNOFM 2014-2020: Obiectiv specific 1 -

„O1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, cuprinzând următoarele direcții de acțiune:

1.2. Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă, Obiectiv specific 2 -

„O2. Îmbunătățirea structurii ocupabile și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile”, cuprinzând următoarele direcții de acțiune:

2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subsistență și facilitarea relocării acestor resurse umane către activități non-agricole. 2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie. 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea. Obiectiv specific 3 - „O3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de





calificare si competențe adaptate la cerințele pieței muncii”, cuprinzând următoarele direcții de acțiune: 3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii. 3.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor somere și inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii. Proiectul va asigura un alt efect pozitiv pe termen lung prin susținerea și dezvoltarea ocupării pe cont propriu, pentru persoanele cu vârsta de peste 25 de ani, ca urmare a participării la programele de consiliere și tutorat și la programele de formare profesională și la programele de evaluare și certificare competente dobândite în contexte non-formale/informale, iar astfel se va atinge un nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă, un nivel sustenabil de competitivitate economică, coeziune socială, dezvoltare durabilă, reducerea somajului, creșterea ocupării în rândul tinerilor și a persoanelor varstnice și prelungirea vieții active, efect pozitiv, prin care se va atinge misiunea și obiectivele Strategiei Naționale pentru

❖ **STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU INCLUZIUNEA SOCIALĂ ȘI REDUCEREA SARACIEI 2015-2020**

Prin activitățile / serviciile / măsurile / programele / instrumentele integrate, active, inovative, profesionale și personalizate pt cele minimum 202 persoane din GT (4S8) (someri & inactivi), se va asigura, promova și susține facilitarea accesului și participarea acestora la programe de informare și consiliere profesională, la programe de formare profesională și la programe de mediere și plasare pe piața muncii, în vederea creșterii gradului de calificare în rândul acestora datorită corelării competențelor, cunostintelor, abilităților și aptitudinilor cu nevoile și cerințele pieței muncii, în scopul inserției ulterioare a acestora pe piața muncii, iar prin încurajarea înscrierii în GT a persoanelor române, a persoanelor sărace și a tuturor persoanelor care fac parte din categoria de grupuri vulnerabile, a persoanelor cu vârsta de peste 55 de ani și a persoanelor cu un grad scăzut de calificare, se va înregistra un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea gradului de sărăcie și creșterea calității vieții pentru aceste persoane, efect pozitiv ce va atinge misiunea și obiectivele Strategiei Naționale pt incluziunea Socială și reducerea Sărăciei 2015-2020, contribuind astfel la inițiativa cheie din cadrul acestei strategii, precum: „1. Creșterea ocupării forței de muncă în



UNIUNEA EUROPEANĂ



rândul persoanelor cu venituri reduse si a celor din grupurile vulnerabile prin programe personalizate de activare a forței de munca”. De asemenea, proiectul va promova si va sustine ca cel puțin 5 persoane din componenta grupului tinta vor fi de etnie roma si cel puțin

STRATEGIA NATIONALA „O SOCIETATE FARA BARIERE PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITATI 2016-2020”

Prin facilitarea accesului la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii pentru persoanele cu dizabilitati/handicap, pentru populatia de etnie roma, prin incurajarea inscrierii in GT a persoanelor cu dizabilitati / handicap, inclusiv a femeilor cu dizabilitati, avand drepturi depline si sanse egale cu celelalte persoane, se va inregistra un efect pozitiv pe termen lung. De asemenea, proiectul va promova si sustine ca cel puțin 5 persoane din componenta grupului tinta sa fie persoane cu dizabilitati sau handicap sau din grupuri vulnerabile. Totodata, in cadrul tuturor evenimentelor, conferintelor si a actvitatilor desfasurate in cadrul proiectului se va promova, sustine si atinge tema de „Accesibilitate persoane cu dizabilitati”, se va sustine eliminarea barierelor sociale care impiedica persoanele cu dizabilitati sa participe ca cetateni cu drepturi egale in societate, sustinand astfel dezvoltarea unei societati fara bariere pt persoanele cu dezabilitati, efect pozitiv ce va atinge misiunea si obiectivele Strategiei Nationale „O societate fara bariere pentru persoanele cu dizabilitati” 2016-2020, atingand astfel Obiectivul cheie 1 din strategie „Asigurarea si promovarea conditiilor pentru deplina exercitare a drepturilor si libertatilor cetatenesti de catre persoanele cu dizabilitati, în conditii de nediscriminare în raport cu ceilalti membri ai societatii.”, Obiectivul cheie 2 „Promovarea participarii femeilor cu dizabilitati în scopul cresterii calitatii vietii lor” si Obiectivul cheie 3 „Cresterea accesului persoanelor cu dizabilitati, a familiilor acestora precum si a persoanelor care le au în îngrijire, supraveghere si întreținere, la o gama larga de servicii de suport pentru a le ajuta sa traiasca independent si sa se implice în mod activ în comunitatile lor.” Totodata, prin accesabilitatea tuturor persoanelor, inclusiv a celor cu dizabilitati pentru inscrierea in grupul tinta al proiectului si pentru a participa la activitatile integrate si personalizate ale proiectului, prin promovarea formarii in



UNIUNEA EUROPEANĂ



permanenta a persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu toti ceilalti cetateni, dar si prin sustinerea, promovarea si incurajarea ca in cadrul noilor intreprinderi de economie sociala sa se permita angajarea intr-un numar cat mai mare a persoanelor cu dizabilitati, proiectul contribuie astfel la obiectivele asumate in cadrul Strategiei Nationale privind Includiunea Sociala a Persoanelor cu Dizabilitati 2014-2020

STRATEGIA DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020

Prin sustinerea si facilitarea accesului a minimum 202 persoane din GT (458) (someri & inactivi) la activitati / servicii / masuri / programe / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate precum participarea acestora la programe de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala si la programe de mediere si plasare pe piata muncii, in vederea cresterii gradului de ocupare in randul persoanelor din GT al proiectului, inclusiv prin ocupare pe cont propriu. Astfel, prin activitatile / serviciile / masurile / programele / instrumentele integrate, active, inovative, profesionale si personalizate propuse pt grupul tinta, prin rezultatele asteptate si prin indicatorii asumati, proiectul asigura implementarea masurilor incluse in cadrul Strategiei de invatate pe tot Parcursul Vietii 2015- 2020, contribuind la Obiectivele stabilite in aceasta strategie, indeplinind si atingand astfel cei 3 Piloni: Pilon 1 - Acces si stimulente pt participare (Obiectivul strategic al Pilonului 1 este de a creste accesul si participarea la învașarea pe tot parcursul vieții pentru toți. În cadrul acestui pilon, direcțiile de acțiune propuse se axeaza pe depasirea barierelor existente în cresterea participarii indivizilor si a firmelor la activități de învașare pe tot parcursul vieții, în mod specific prin extinderea cererii si ofertei de programe de învașare pe tot parcursul vieții, printre care amintim: Recunoasterea invatarii anterioare, inclusiv a competentelor obtinute in strainatate), Pilon 2 - Calitate si relevanta (Obiectivul strategic al Pilonului 2 este de a asigura faptul ca învașarea pe tot parcursul vieții este relevanta pentru indivizi si pentru pișa muncii. Direcțiile de acțiune propuse în cadrul acestui pilon strategic au drept scop cresterea relevanței si calității programelor

ÎPV din România pentru indivizi si pentru pișa muncii, printre care amintim: Imbunatatirea calitatii si a disponibilitatii informatiilor),etc..

Alte directii la care raspunde implementare proiectului:

- STRATEGIA GUVERNULUI ROMANIEI DE INCLUZIUNE A CETATENILOR ROMANI APARTINAND MINORITATILOR ROMILOR 2015- 2020
- STRATEGIA NATIONALA PENTRU PROMOVAREA IMBATRANIRII ACTIVE SI PROTECTIA PERSOANELOR VARSTNICE 2015-2020
- STRATEGIA NATIONALA DE COMPETITIVITATE 2014-2020
- STRATEGIA NATIONALA DE CERCETARE DEZVOLTARE INOVARE 2014-2020
- STRATEGIA GUVERNAMENTALA PT DEZVOLTAREA SECTORULUI INTREPRINDERILOR MICI SI MIJLOCII SI IMBUNATATIREA MEDIULUI DE AFACERI DIN ROMANIA - ORIZONT 2020

4. OBIECTIVE SI MODALITATI DE IMPLEMENTARE A ACESTORA

Prin intermediul acestui regulament, elaborat sub forma unei strategii, se are in vedere:

- Sustinerea si dezvoltarea in continuare a resursei umane prin organizarea si derularea programelor de formare profesionala, dar si a activitatilor de stimulare a ocuparii fortei de munca;
- Crearea si dezvoltarea unui mecanism sub forma unui ecosistem de dezvoltare sustenabil al fortei de munca, cu influente asupra pietei muncii.
- Sustinerea dezvoltarii competentelor resurselor umane somere, inactive, de etnie roma si din mediul rural, persoane cu dizabilitati, etc. ;

5. REZULTATELE OBTINUTE IN URMA IMPLEMENTARII PROIECTULUI

Rezultatele obtinute prin implementare proiectului **Cresterea gradului de ocupare a somerilor si a persoanelor inactive, prin programe de formare profesionala si prin**



UNIUNEA EUROPEANĂ



masuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri si Inactivi!”
POCU/1080/3/16/157222 s-au referit la:

A1. Management proiect:

- ✓ Crearea unui cadru propice implementării proiectului si contributia indirecta la realizarea tuturor indicatorilor proiectului.
- ✓ Crearea unei echipe de management functionala.
- ✓ Crearea de proceduri / regulamente / strategii / metodologii, etc de management necesare implementarii proiectului.

A2. Organizarea si derularea serviciilor specializate privind stimularea ocuparii:

- ✓ 1 metodologie de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT;
- ✓ elaborarea unui anunt de inscriere a persoanelor eligibile in Grupul Tinta al proiectului;
- ✓ 202 persoane identificate, selectate, evaluate, recrutare si inscise;
- ✓ 202 de formulare de grup tinta realizate;
- ✓ 202 de dosare grup tinta
- ✓ 1 strategie de monitorizare si raportare a grupului tinta;
- ✓ cel putin 202 rapoarte de monitorizare;
- ✓ dezvoltarea si incheierea unui acord de parteneriat cu o organizatie relevanta pt protejarea mediului inconjurator si dezvoltare durabila;
- ✓ dezvoltarea si incheierea unui acord de parteneriat cu o entitate specializata pentru combaterea discriminarii si asigurarea egalitatii de sanse;
- ✓ elaborarea unui Caiet de solutii pentru diminuarea si combaterea discriminarii la locul de munca in vederea diseminarii lui catre GT .

A2.2. Organizarea si derularea serviciilor de informare si consiliere profesionala

- ✓ 1 metodologie de desfasurare a serviciilor de consiliere profesionala si tutorat;
- ✓ 202 persoane din GT consiliate profesional si beneficiare ale tutoratului (participare la aceste sesiuni);
- ✓ 202 de dosare de consiliere profesionala si tutorat.



A2.3 Organizarea si derularea serviciilor de mediere a muncii:

- ✓ 1 metodologie de desfasurare a serviciilor de mediere a muncii;
- ✓ 202 persoane din GT mediate (participare la aceste sesiuni);
- ✓ 202 dosare de mediere a muncii;
- ✓ cel putin 91 de persoane care, la încetarea calitatii de participant au un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta.

A3.1. Organizarea si derularea programelor de calificare

- ✓ 1 metodologie de desfasurare a programelor de formare profesionala (calificare);
- ✓ 202 persoane din GT care vor trece prin cursuri de formare profesionala (calificare)
- ✓ 202 dosare de formare profesionala (calificare)
- ✓ cel putin 162 persoane care vor fi certificate ANC;
- ✓ cate 1 curricula (suport de curs) pt fiecare curs de formare profesionala din cadrul proiectului, in corelare cu cerintele actuale ale pietei muncii si care va cuprinde/aborda
- ✓ module/subiecte/teme ce vor aborda temele secundare si temele orizontale.

In plus, proiectul a inclus, in etapa de implementare, actiuni menite sa asigure durabilitatea acestuia, cum ar fi stabilirea de parteneriate, implicarea altor factori interesati, alocarea unor resurse bugetare pentru continuarea activitatii, valorificarea rezultatelor in alte proiecte sau actiuni viitoare si initierea unor activitati menite sa extinda proiectul actual. Printre acestea se numara crearea unui parteneriat cu o organizatie relevanta pentru protectia mediului si dezvoltare durabila, precum si incheierea unui parteneriat cu o entitate specializata in combaterea discriminarii si promovarea egalitatii de sanse. Principiile acestor parteneriate vor fi mentinute si in perioada de sustenabilitate a proiectului.

**NB: Prezentul regulament poate fi modificat/adaptat/actualizat in functie de realitatea si nevoile din implementarea proiectului, cu scopul unei optime si performante implementari, precum si in conformitate cu legislatia nationala.*