



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## **METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A GT**

*aferinta proiectului*

**” Creșterea gradului de ocupare a somerilor si a persoanelor inactive, prin programe de formare profesionala si prin masuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri si Inactivi!”**

**POCU/1080/3/16/157222**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## CUPRINS

<a href="#">I.Cadrul general</a> .....	3
<a href="#">II. Obiectivul general si obiectivele specifice ale proiectului</a> .....	4
<a href="#">III. Modalitati de informare, promovare si comunicare a potentialelor persoane din grupul tinta</a>	5
<a href="#">IV. Descrierea potentialului grup tinta:</a> .....	6
<a href="#">V. Criteriile de eligibilitate pentru potentialul grup tinta</a> .....	7
<a href="#">VI. Criteriile de departajare</a> .....	8
<a href="#">VII. Dosarul de inscriere a grupului tinta</a> .....	9
<a href="#">VIII. Etapele de realizare a procesului de identificare, selectie si inscriere a persoanelor in grupul tinta</a>	10



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## I.Cadrul general

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului ” **Creșterea gradului de ocupare a somerilor si a persoanelor inactive, prin programe de formare profesionala si prin masuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri si Inactivi!”** POCU/1080/3/16/157222.

Prezenta metodologie este elaborată în cadrul *Activitatii A2 Organizarea si derularea serviciilor specializate privind stimularea ocuparii*, respectiv a subactivității *A2.1. Informarea, identificarea, inscrierea, inregistrarea si monitorizarea grupului tinta* din cadrul proiectului ” **Creșterea gradului de ocupare a somerilor si a persoanelor inactive, prin programe de formare profesionala si prin masuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Someri si Inactivi!”** POCU/1080/3/16/157222, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor persoane eligibile ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.

În cadrul subactivității se vor organiza și evenimente ce vizează informarea, identificarea și înregistrarea grupului țintă unde vor participa potențiale persoane eligibile pentru grupul țintă. Realizând o bază de date cu un număr peste numărul persoanelor grup țintă asumat, proiectul își asigură o varietate mare de selecție a persoanelor vizate. Ca și aplicabilitate în implementare este de evitat propunerea realizării de acțiuni privind atragerea unui potențial grup țintă în quantum minim necesar proiectului, astfel că prevederea unui spor crește șansele de reușită a activității respective.

Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către persoanele care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptual necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a expertului grup țintă cu beneficiarul.

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului, fie prin intermediul evenimentelor de informare organizate și desfășurate în cadrul proiectului.

## II. Obiectivul general si obiectivele specifice ale proiectului

**Obiectivul general al proiectului** este susținerea și facilitarea accesului persoanelor șomere și a persoanelor inactive din regiunile mai puțin dezvoltate, la măsuri, activități, acțiuni și intervenții integrate, active, inovative, profesionale și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare/angajabilitate în rândul acestora a cel puțin 202 persoane (șomeri & inactivi), cu rezidența în regiunile Sud-Est, Sud-Munteni, Centru și Nord-E, prin facilitarea accesului acestora la diferite activități, acțiuni, servicii, măsuri, programe și instrumente integrate precum programe de formare profesională (inclusiv în sistem formal și informal/non-formal), programe de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem informal/non-formal și la programe de mediere a muncii, în vederea creșterii gradului de ocupare al acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## **Obiectivele specifice ale proiectului sunt:**

**Obiectiv specific 1** - Susținerea și creșterea gradului de inserție și ocupare pe piața muncii a persoanelor șomere și a persoanelor inactive, prin susținerea participării acestora la servicii specializate, profesionale, integrate și personalizate de stimulare a ocupării, precum serviciile de informare și consiliere profesională și serviciile de mediere și plasare pe piața muncii.

**Obiectiv specific 2** - Susținerea și creșterea gradului de pregătire profesională și de îmbunătățire a nivelului de competențe profesionale, precum și dezvoltarea, dobândirea și certificarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini, în corelare cu cerințele, nevoile și necesitățile actuale ale pieței muncii, prin susținerea participării persoanelor din grupul țintă la programe specializate, profesionale, integrate și personalizate de formare profesională.

## **III. Modalitati de informare, promovare si comunicare a potentialelor persoane din grupul tinta**

Informarea, promovarea și comunicarea pentru potențialele persoane din grupul țintă se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul subactivității A2.1. Informarea, identificarea, înscrierea, înregistrarea și monitorizarea grupului tinta - *desfasurarea activitatilor indirecte necesare implementarii proiectului*, care se vor deplasa în teritoriu, și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, înscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în GT, dar și monitorizarea ulterioară a acestora. Proiectul își propune identificarea și înscrierea în proiect a cel puțin 202 persoane (șomeri&inactivi ) cu vârsta între 16 - 65



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru și Nord-Est, așa cum se regăsește în secțiunea de Grup Țintă.

- Prin intermediul evenimentelor ce vizează informarea, conștientizarea și înscrierea GT, pentru 202 de participanți.
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media.
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului.

#### IV. Descrierea potentialului grup tinta:

Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare. Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.

Grupul tinta al proiectului este format din 202 persoane din GT (4S225) **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru și Nord-Est, unde se vor implementa și activitățile proiectului. Aceștia trebuie să fie înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul public de ocupare - SPO (ANOFM prin unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa aflate în regiunile de dezvoltare eligibile).**

Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată. În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

listele candidaților admiși se vor suplimenta față de numărul prezentat mai sus cu un anumit număr de persoane cu statut de rezerve - acest număr fiind stabilit de solicitant în desfășurarea acestei activități. Totodată, în cazul în care se va depăși numărul persoanelor din grupul țintă, echipa de management, poate decide că toate acele persoane să participe la activitățile proiectului.

Natura și dimensiunea grupului țintă (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect, iar categoriile de grup ținta sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică și a nevoilor.

## V. Criteriile de eligibilitate pentru potentialul grup tinta

Criterii de eligibilitate a persoanelor din GT:

- Este somer și inactivi cu vârsta cuprinsă între 16 și 65 de ani;
- Are domiciliul sau reședința într-una din regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru și Nord-Est.
- Este înregistrat și profilat de SPO.
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (programul de mediere și plasare pe piața muncii, programul de formare profesională, inclusiv evaluarea și certificarea competențelor dobândite în alte contexte non-formale/informale, etc.)
- Nu beneficiază de finanțare / dubla finanțare prin alte proiecte finanțate prin POCU 3.1 & 3.4, la momentul înscrierii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

- Sa completeze si sa semneze angajamentul de disponibilitate fata de activitatile proiectului.
- Nu a urmat si nu urmeaza alte programe de formare profesionala finantate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma in cadrul acestui proiect.

## VI. Criteriile de departajare

Criterii de departajare pentru potentialul grup tinta sunt:

- sunt persoane receptive la primirea informatiilor;
- sunt interesati de dezvoltarea antreprenoriala / personala / profesionala / modele de cariere / modele de succes, etc.
- punctaj obtinut in urma completarii unui chestionar pt identificarea potentialului de dezvoltare profesionala.
- criteriul de: „primul venit - primul servit”





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## VII. Dosarul de înscriere a grupului tinta

- + Scrisoare de intenție (original) (Anexa 1);
- + Chestionar pentru identificarea potențialului de dezvoltare profesională/antreprenorială (original) (Anexa 2);
- + Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului (original) (Anexa 3);
- + Angajament de respectare a cerințelor proiectului (original) (Anexa 4);
- + Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări (original) (Anexa 5);
- ;
- + Acord prelucrare date cu caracter personal (original) (Anexa 6);
- + Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie (original) - (Anexa 7);
- + Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 (original) - (Anexa 8);
- + Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la categoriile eligibile de grup tinta (original) - (Anexa 9);
- + Declarație pe proprie răspundere privind statutul pe piața muncii (original) - (Anexa 10);
- + Declarație pe proprie răspundere privind lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de alta natură (original) - (Anexa 11).
- + Documente justificative pentru apartenența la categoriile eligibile de grup țintă

### ➤ **Pentru toate persoanele care se înscriu în cadrul proiectului:**

- ❖ *Certificat (adeverință) șomer NEETs, eliberat(a) de ANOFM/AJOFM/SPO (în original);*
- ❖ *BI/CI (copie conform cu originalul);*
- ❖ *Certificatul de naștere (copie conform cu originalul);*
- ❖ *Certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

❖ *Diploma de studiu (copie conform cu originalul) si/sau declaratie pe proprie raspundere (in original).*

## VIII. Etapele de realizare a procesului de identificare, selectie si inscriere a persoanelor in grupul tinta

Procesul de selectie a GT se va realiza tinând cont de urmatoarele etape:

- Lansarea selectiei;
- Conceperea, elaborarea, realizarea, intocmirea si postarea anuntului de înscriere si a metodologiei de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a persoanelor eligibile in Grupul Tinta al proiectului, pe site-ul de proiect;
- Afisarea unui anunt de inscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale Primariilor de comuna/de oras/municipiu si/sau universitati si/sau diferiti angajatori si/sau SPO locali din Regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru si Nord-Est;
- Contactarea telefonica si/sau scrisa si/sau posta electronica si/sau etc. de catre expertii identificare, inscriere si monitorizare a grupului tinta, de catre coordonatorul de grup tinta si facilitator dezvoltare parteneriate a unor/diferite Oficii/puncte ale Primariilor de comuna/de oras/municipiu si/sau universitati si/sau diferiti angajatori si/sau SPO locali din Regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru si Nord-Est, cu scopul identificarii de Grup Tinta;
- Demararea activitatilor de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informarii potentialelor persoane din grupul tinta, cu privire la metodologia de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a grupului tinta, la criteriile de eligibilitate si de selectie, la activitatile de mediere si plasare pe piata muncii, la activitatile de formare din cadrul proiectului (in sistem formal si informal/evaluare si



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

programul de certificare de competente dobandite in contexte non-formale/informale), in vederea identificarii, inscrierii si inregistrarii persoanelor eligibile in cadrul proiectului.

- Desfasurarea de catre expertii de implementare (Coordonatorul de grup tinta si facilitator dezvoltare parteneriate, Expertii de identificare, inscriere si monitorizare grup tinta) din cadrul proiectului a activitatilor de informare a potentialelor fizice ce pot face parte din grupul tinta al proiectului, dar si a potentialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul tinta, in vederea identificarii, inscrierii si inregistrarii potentialelor persoane ce pot face parte din grupul tinta al proiectului;

- Publicarea anuntului de inscriere in cadrul campaniei de social media (facebook);

- Desfasurarea activitatilor de identificare si inscriere efectiva - identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activitatilor de informare realizate de catre expertii responsabili (prin cei Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta si prin Coordonatorul activitati grup tinta si facilitator dezvoltare parteneriate), dar si ca urmare a evenimentelor ce vizeaza informarea cu privire la necesitatea si importanta participarii la programe de FPC si de informare si promovare în rândul tinerilor în vederea identificarii persoanelor cu vârsta între 16 si 65 de ani care nu sunt ocupati si urmeaza o forma de educatie sau formare în vederea directionarii acestora catre SPO în vederea înregistrarii si profilarii organizate si desfasurate in cadrul proiectului, iar inscrierea va consta in faptul ca fiecare persoana va trebui sa completeze si sa aduca in cadrul activitatilor de identificare si inscriere a grupului tinta si sa colaboreze impreuna cu expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta, care vor fi responsabili de aceasta activitate, urmatoarele documente: scrisoare de intentie, un formular de chestionar pt identificarea potentialului de dezvoltare profesionala (formulare pe care le vom pune la dispozitia persoanelor din GT in implementarea proiectului); Toate aceste documente vor intra in posesia echipei de selectie (Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta si Coordonatorul activitati grup tinta si facilitator dezvoltare parteneriate);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

- Analiza și selecția - se va realiza de către echipa de selecție stabilită, în baza criteriilor menționate anterior; Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE la selectarea grupului țintă și în derularea activităților cu aceștia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate și/sau departajare, precum și pe baza punctajului din chestionar. Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu). Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecție/Raport de selecție și comunicate candidaților prin mijloacele de informare menționate (avizier etc., pagina web a proiectului, pagina de social-media și/sau telefonic, etc.). Eventualele contestații se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor. Orice modificare ulterioară a componenței GT va fi anunțată de echipa de proiect;

- Afișarea rezultatelor finale - se va afișa lista finală a persoanelor selectate să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, prin mijloacele de informare menționate (avizier și/sau pagina web a proiectului și/sau pagina de social-media și/sau telefonic, etc.).

- Înregistrarea grupului țintă prin completarea Dosarului candidaților - înregistrarea participanților selectați și completarea documentelor necesare în proiect. Atragerea în proiect a grupului țintă se va realiza astfel prin etapele diverse mai sus prezentate. Ordinea acestora nu este neapărat cea menționată în enumerarea de mai sus. De asemenea, nu este obligatorie parcurgerea tuturor etapelor prezentate.

Pentru a putea fi înregistrați în GT și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aducă și să completeze ulterior etapei de selecție, împreună cu membrii echipei de selecție (Expertii de identificare, recrutare, înscriere și monitorizare grup țintă și Coordonatorul activității grup țintă și facilitator dezvoltare parteneriate) documentele indicate la cap. VII.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Titlul proiectului: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

***În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate si/sau departajare, precum si pe baza punctajului din chestionar. Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu). Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecție/Raport de selecție și comunicate candidaților prin mijloacele de informare menționate (avizier liceu, pagina web a proiectului, pagina de social-media si/sau telefonic, etc.).***

Echipele de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a GT vor verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete.

Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorasturi la sediul Beneficiarului și/sau al Partenerilor.

În termen de maxim 10 zile lucrătoare de la finalizarea evaluării, echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a GT trebuie să prezinte un raport al activității de înscriere.

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a GT fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare.

*\*NB: Prezenta metodologie poate fi modificată/adaptată/actualizată în funcție de realitatea și nevoile din implementarea proiectului, cu scopul unei optime și performante implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți**

Obiectivul Specific 3.1: **Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Obiectivul Specific 3.4: **Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație**

Titlul proiectului: **Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și a persoanelor inactive, prin programe de formare profesională și prin măsuri de ocupare personalizate - „S.R.P.M. - Șomeri și Inactivi!”**

Număr de identificare al contractului: POCU/1080/3/16/157222

## Am luat la cunostinta:

Numele si prenumele	Funcția	Semnatura
Misu Mariana	Manager de proiect	
Radu Madalina	Coordonator activitati grup tinta si facilitator dezvoltare	
Iacob Nicoleta Cerasela	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 1	
Tirca Vasile	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 2	
Fratila ALEXANDRA	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 3	
Iamandi Alexandru Cristian	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 4	
Lupasc Diana Andreea	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 5	
Ciuciula Malvina Cristina	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 6	
Radita Maria Bianca	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 7	
Pupaza Marina Daniela	Expert Identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta 8	